



独立行政法人 国立病院機構

NATIONAL HOSPITAL ORGANIZATION



東海北陸グループ

【国立病院機構の病院の役割】

国立病院機構の病院 …… 地域医療に貢献するため、5 疾病（がん、脳卒中、糖尿病、心筋梗塞、精神）5 事業（救急、災害、周産期、小児、へき地医療）及び在宅医療を中心に、他の設置主体では必ずしも実施されないおそれのあるセーフティネット分野（結核、重症心身障害児（者）、神経難病）の医療提供体制の充実を図っております。

【主な仕事内容】

東海北陸グループ内(富山・石川・岐阜・静岡・愛知・三重の6 県)には、19 か所の国立病院機構の病院があります。これらの病院では、中期計画（国民に対し提供するサービスその他業務の質の向上に関する目標達成のための措置）に基づき、1 日平均約1 万2 千人の入院・外来患者に対する医療を行うとともに、臨床研究の推進、看護師・助産師・理学療法士等の養成、医師等の研修などを行っています。

職員の総数は、約7 千人で、医師・薬剤師・検査技師・看護師等多種多様の職種があり、そのうちの約5 %（約300 名（内女性約40 名））が事務職です。

各病院の事務部門は、その規模に応じ10～13 の係に分かれており、その業務内容を大別すると、次の2 課で構成されています。

①**企画課業務** …… 病院運営・経営分析、物品の管理等に関する業務
患者の受付、診療費の算定等医療に関する業務

②**管理課業務** …… 職員の人事・給与・福利厚生、施設の維持管理等に関する業務
いずれの業務についても採用の時点で**専門的な資格、知識は一切必要としません。**
採用後、業務の中で上司や先輩の指導により修得していきます。

【研修・宿舎等】

〔 研 修 〕

各種研修制度は非常に充実しており、スキルアップが図れます。

内部研修 …… 新規採用職員研修、事務職員採用2～4 年目研修、人事・給与担当者研修、一般・習熟簿記研修、医事業務研修、中間管理者研修、病院経営戦略能力向上研修、青年共同宿泊研修 等

外部研修 …… (財務省) 政府関係法人会計事務職員研修
(人事院) 中部地区中堅係員研修、中部地区係長研修、女性職員キャリアアップ研修 等

〔 宿 舎 〕

希望者には病院内宿舎の貸与が受けられます。

※病院の宿舎事情によっては貸与が受けられない場合もあります。

〔 福 利 厚 生 〕

国家公務員共済組合連合会に加入している厚生労働省第二共済組合に加入し、社会保険給付、年金給付を受けることが可能です。共済組合では独自の診療部も運営しており、各病院において診療が受けられます。

また、定期健康診断、財形貯蓄制度等の他、引越やレンタカー、ホテル等の割引制度も充実しています。

【こんな人を望んでいます】

- ・我が国の医療の向上のため広い視野を持ち、創造性豊かで、国立病院機構の病院運営に意欲と関心のある人
- ・医師・看護師をはじめとする医療スタッフの一員として、協調性を持って仕事ができるコミュニケーション能力のある人

【魅力いっぱい職場です】

やりがいと喜びがある仕事

病院には、けがをした人、病気にかかった人など様々な方が入院・通院しており、その方々に直接医療サービスを提供することで、実践的に医療行政の一翼を担うことができるという大変やりがいのある仕事です。

また、独立行政法人として独自の予算で病院運営を行い、経営効率を見据えつつ患者さんの目線に立った医療サービスの提供を率先して行うことができ、他の業種とは異なった魅力ある職場となっています。

自らを高める職場環境

医師・看護師など様々な職種の人々との意見交換や交流ができ、医療行政のあり方や医療そのものについても真剣に取り組む環境・雰囲気があり、充実した仕事ができます。

一つの事柄についても、それぞれの職種の立場から色々な意見を聞くことができ、自分自身の知識や見識が一層広がります。

最新の機器を使った仕事

現在の病院運営には、大型の医事コンピュータをはじめとする最新の情報処理機器が数多く導入されており、各種の機器を操作し、疾病構造の分類・推移、病院運営などについて分析しています。

職員との交流

仕事以外でも部署や職種の垣根を越えて、有志の職員が野球・テニス・フットサル等のサークル活動を積極的に行っています。

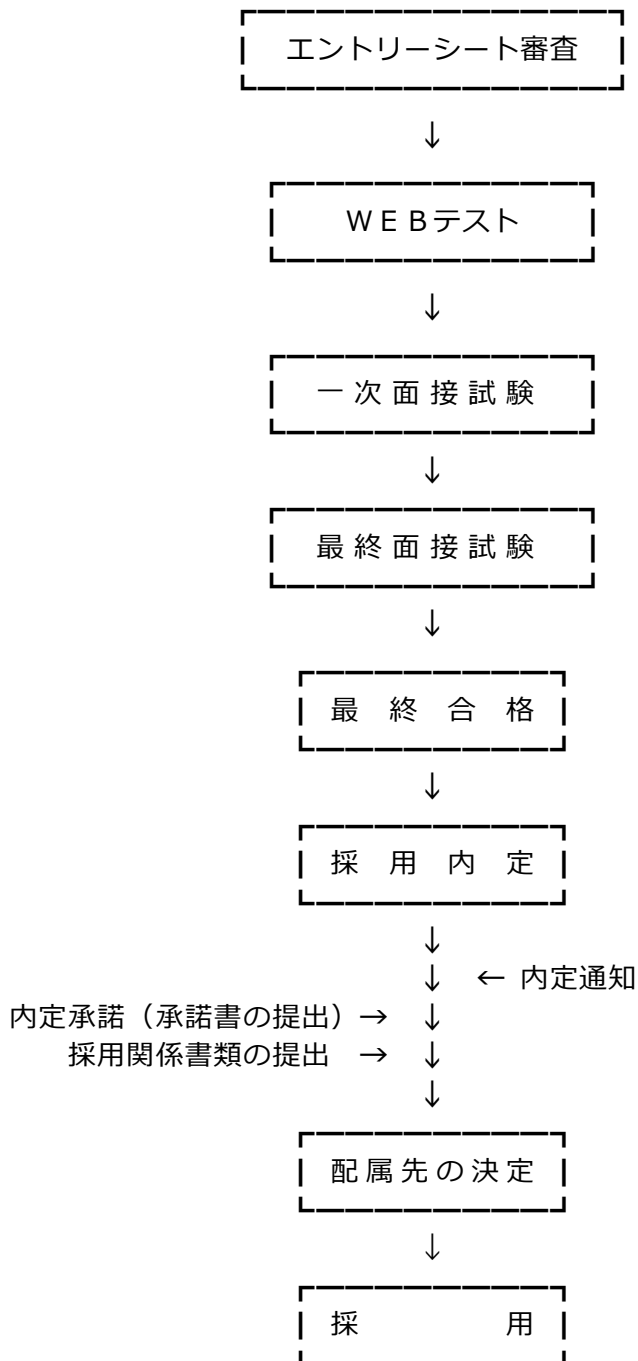
また、近隣の病院の職員が合同に集まって交流を深めることもあります。

採用関係について

【採用までの流れ】

(採用希望者)

(東海北陸グループ)



【採用予定】

募集人員は若干名を予定しております。

【配属先】

東海北陸グループ内の国立病院機構病院が勤務対象となります。今後の人事異動等の状況により採用予定病院を決定することになります。

【採用手続き】

各病院の採用にあたっては、東海北陸グループで一括して行うこととしています。したがって、採用に関する問い合わせ等についてはすべて下記までご連絡下さい。なお、選考の通知については、各個人あてに文書（メール含む）または電話で行います。

(問合せ先) 〒460-0001

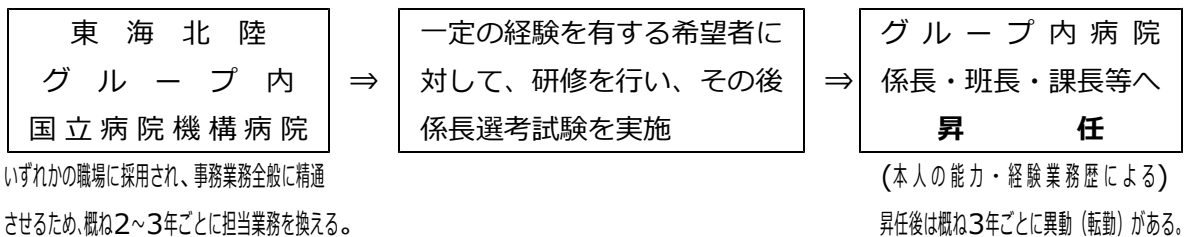
名古屋市中区三の丸四丁目1番1号

独立行政法人国立病院機構

東海北陸グループ 人事担当 人事係

052-968-5171

【人事異動・昇任等】



採用時の配属先は、原則、国立病院機構の病院ですが、その後一定の経験を積んだうえで、グループ内病院間及び人事交流を行っている関連施設の病院（国立長寿医療研究センター、国立駿河療養所）への人事異動が行われます。

また、本人の希望等により、国立病院機構本部(東京)への異動も行われます。

勤務時間・休暇等

【勤務時間】

1週間の勤務時間は38時間45分で、1日の勤務時間は午前8時30分から午後5時15分までとなっています。



また、上記勤務時間に加えて宿日直業務を1か月2～4回程度割り振られます。

【休日】

- ・4週間を通じて8日(原則土・日休み)
- ・祝日
- ・年未年始(12月29日～1月3日)

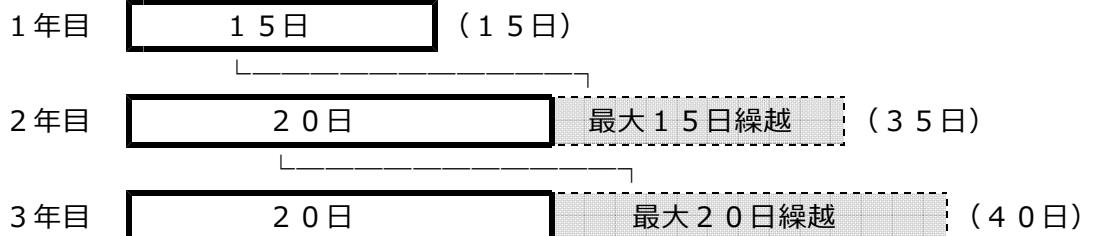
【休暇】

○年次休暇

年間20日取得可能な有給の休暇で、残日数は20日を限度として翌年に繰り越されます。

ただし、4月採用の場合、その年の年次休暇は15日となります。

[4月1日採用の場合]



○特別休暇

特別な事情がある場合に必要な期間取得可能な有給の休暇で、次のようなものがあります。

- ・結婚休暇 …… 5日
- ・忌引 …… 続柄に応じて1日～7日
- ・夏季休暇 …… 3日
- ・産前休暇 …… 6週間
- ・産後休暇 …… 8週間
- ・妻の出産のための休暇 …… 2日
- ・子の看護休暇 …… 5日
- ・介護休暇 …… 5日
- ・保育時間 …… 1日2回、1回30分

○病気休暇

病気・けがの療養のため必要と認められる期間、有給で休むことができます。
(上限90日)

【休業等】

○育児休業

3歳未満の子を養育するために、職員の身分を保有したまま休業する制度で、男女を問わず利用することができます。

なお、休業中の給与は、支給されません。

○育児短時間休業

小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために常勤職員としての身分を保有したまま、指定された勤務形態のうち職員が希望する勤務形態で勤務することができます。

なお、育児短時間休業中の給与は、その勤務時間数に応じて支給されます。

○介護休業

負傷、疾病または老齢により2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある父母等に対して、職員自らが介護するための制度です。

なお、休業中の給与は、減額されます。

【給 与】

○初任給

大卒：178,200円～

短大・専門卒：146,100円～

※採用前の職務に役立つ経歴等に応じて加算されます。

○ベースアップ

独立行政法人国立病院機構職員給与規程により決定されます。

○普通昇給

毎年1月1日、4号俸上位の号俸に昇給します。（勤務成績が特に良好な場合は5～6号俸昇給することもあります。）

【手当等】

○扶養手当

扶養親族のある職員に対して支給されます。

・配偶者 …… 13,000円

・配偶者以外（子等） …… 1人当たり 6,500円

（子の場合は年齢により1人当たり5,000円の加算あり）

○地域手当

物価の高い都市等に勤務する職員に対して支給されます。（0～15%）

○住居手当

借家、アパート等に自らが借り受けて居住する職員に対して、家賃額に応じて最高27,000円が支給されます。

○通勤手当

通勤に電車・バス等を利用する職員、自動車・自転車等を使用する職員に対して支給されます。

[電車・バス等利用者]

運賃55,000円まで全額支給。

[自動車・自転車等使用者]

通勤距離に応じて2,000円から31,600円を支給。

○**業績手当**

年間4.2カ月分が支給されます。

ただし、支給対象期間における中途採用の場合は、勤務した期間に応じた支給率となります。

支給月は、6月、12月の年2回です。

また、医業収支が特に良好な病院に3月1日に在職する職員に対して、年度末賞与が支給される場合があります。

○**超過勤務手当**

正規の勤務時間を超えて勤務を命じられた場合、通常、1時間当たりの給与額の125/100の額がその時間数に応じて支給されます。

独立行政法人 **国立病院機構**

東海北陸グループ 人事担当 人事係

〒460-0001

名古屋市中区三の丸四丁目1番1号

☎(052)968-5171

