

レベル	目標	レポートテーマ	教育方法	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
2年目	専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり、研究的に取り組む	看護研究成果物	集合研修				看護管理（e-ラーニング 20時間） *幹部任用看護管理テキスト 令和4年のみ								看護研究発表 Acty卒業式！私の集大成 2/15（水）14:00-16:00
			研究後 年間		看護研究継続（完成まで）*月間活動日確保（毎月2時間×2回） 役割モデルとしての行動										
1年目	専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり、研究的に取り組む	働きやすい職場作りのための看護管理	集合研修				看護管理（e-ラーニング 20時間） *幹部任用看護管理テキスト		患者の言動や行動の背景を理解する（事例検討） レベル1と合同 9/6（火）14:00-16:00					働きやすい職場づくりのための看護管理発表 1/20（金）14:00-16:00	
			研究後 年間		看護研究開始（計画立案まで）*月間活動日確保（毎月2時間×2回） 10月：看護研究指導スタート 自部署・他部署看護師長のシャドウ（働きやすい職場作りをどうしているか）*月間活動日（毎月午前半日×1回）										
D i r e	専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり、研究的に取り組む準備をする	未来に残る職場作りのための準備	集合研修				看護管理とは 7/7（木）14:00-15:00							未来に残る職場づくりのための看護管理発表 1/24（火）14:00-15:00	
			研究後 年間		看護師長に必要な経営指標を理解する（病院の経営状況改善に向けてと自部署でできることを考える） 働き方改革を踏まえた労務管理を理解する（働きやすい職場作りを考える） 指定された先輩たちと合同										
レベルIV	①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての役割行動がとれる	質改善への主体的な取り組み	集合研修	質改善の取り組みとは（目的、方法、評価） 5/18（水）14:00-16:00					ティーチング、コーチング、アサーション 9/16（金）14:00-16:00		事例検討（複雑な問題をもつ患者） 11/18（金）14:00-16:00			質改善の取り組みとその成果発表 2/24（金） 第1部：9:30-11:30 第2部：14:00-16:00	
			研究後 年間	質改善の実践	退院前カンファレンスに参加（オンラインカンファレンスか退院前後訪問に参加し看護を振り返る） 安全管理・感染管理をOJTに繋げる（基本的なこと）から 部署別安全管理・感染管理の取り組み レベル1と合同 1月：ポスター掲示										
レベルIII	①個性を重視した看護を実践する ②看護実践者として後輩に指導的役割を果たせる	自部署の看護力を高めるために倫理やインシデント事例を分析し、自己の考えをまとめる	集合研修				チームアプローチの実践（チーム活動と専門職連携） 7/15（金）14:00-15:00			複眼的思考による分析 10/17（月）14:00-16:00				病棟での問題・課題について分析と解決行動の取り組みを発表 2/27（月） 第1部：10:00-12:00 第2部：14:00-16:00	
			研究後 年間		正確なフィジカルアセスメントの実践 レベル1とⅡと共に実践 個性のある看護実践（入院から退院まで看護展開）										
レベルII	①根拠に基づいた看護を実践する ②後輩とともに学習する	エビデンスに基づいた看護（呼吸、循環、代謝、疼痛から選択）	集合研修	病院目標・看護部の目標・自部署の目標を理解する 4/20（水）14:00-16:00		日常のフィジカルアセスメント（情報収集をケアに繋げる） 6/7（火）14:00-16:00			ナラティブアプローチ 9/30（金）14:00-16:00			チームコミュニケーション 12/13（火）14:00-16:00		エビデンスに基づいた看護発表 2/7（火）14:00-16:00	
			研究後 年間		結果を報告 受け持ち患者のフィジカルアセスメントを自分で考え看護につなげる										
レベルI	看護実践に必要な基本的能力を習得する	その人らしさを支える看護とは	別紙 集合研修	リフレクション 5/20（金）14:00-17:00		フィジカルアセスメント（情報収集を組織に繋げる） 7/6（水）14:00-15:00		患者の言動や行動の背景を理解する（事例検討） レベルⅤと合同 9/6（火）14:00-16:00	メンタルヘルス 10/5（水）14:00-16:00	多職種カンファレンス参加後共有会 11/8（火）14:00-16:00	メンタルヘルス 12/20（火）14:00-16:00			その人らしさを支える看護とは発表 2/1（水）14:00-16:00	
			研究後 年間		正確なフィジカルアセスメントの実践報告 看護計画への反映 安全管理・感染管理をOJTに繋げる（基本的なこと）から 部署別安全管理・感染管理の取り組み レベルⅤと合同 1月：ポスター掲示 多職種カンファレンスに参加（8月～11月）事前にメンバーで参加										

教育方法	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
集合研修			静脈注射プログラム2 (1-1, 1-2, 2-1) 静脈注射プログラム2 (2-2, 2-3) 6/14（火）13:00～15:20 6/14（火）15:30～17:10		静脈注射プログラム3 (1-1, 1-2, 2-1) 8/30（火）14:00-16:15	静脈注射プログラム3 (3-1, 4-1) 9/26（月）14:00-16:15	静脈注射プログラム2 (2-1) 10/24（月）14:00～15:30	静脈注射プログラム 学科・実技 試験 11/22（火）学科午前 実技午後				