

平成22年度 看護職員教育一覧

独立行政法人 国立病院機構 菊池病院

菊池病院看護課は、「安心して相談できる心と脳の専門医療を目指します」の病院基本理念のもと、「やさしく心豊かな感性で看護いたします」という看護課理念を掲げている。採用から概ね5年目までの看護職員の教育は、国立病院機構の能力開発プログラムに則り「新人」「実務Ⅰ」「実務Ⅱ」と段階を踏み、経験を積み重ねながら主体的に学習しステップアップしていく。能力開発プログラム終了後は、次世代を担う後輩の育成や看護の質を高めるための「ジェネラリスト」を設定している。その中でも専門性を高めるために「専門教育」を設定し、この専門教育研修終了後は院内専門看護師として認定され活動できる。

* 公開

		目 標	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	
集合教育		医療や看護の動向を学び、専門職業人として看護実践能力を養う。	* 5/6(木) 教育担当者の為の教育	* 5/13 (木) 接遇 柴戸麻里 先生	* 6/9(水) マネジメント能力 向原茂明先生	* 6/23 (水) リフレッシュ (菊池先生)	* 7/14 (水) マネジメント能力 向原茂明先生	* 摂食援助 中 島知夏子先生	* 10/5 (火) 接遇 14:00-16:00	* 11/24(水) リフレッシュ (菊池先生)	伝達講習 ①			* 3 / 3(水) 伝達講習②	
ジェネラリスト	看護研究	看護研究について一連のプロセスを理解し看護実践を科学的にまとめる。	* 4/21(水) 研究の進め方 石橋通江先生		6/30(水) 研究計画書完成 石橋先生指導				10/27(水) 中間報告・指導 石橋先生指導			1/31(月) 原稿提出 論文・抄録提出	* 2/23(水) 研究発表		
	専門	認知症						EX認知症研修 (当院・肥前)							
		精神	専門職業人としてそれぞれの専門分野の知識・技術・態度を習得し、対象の状況に応じた看護実践ができる。							研修参加優先					
		重心							EX重心研修						
	実習指導	実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように必要な知識、技術を習得する。						実習指導者 研修参加優先		実習指導者 研修参加優先					3/3 (水) 伝達講習②
	副看護師長	看護マネジメントに必要な視点および看護管理能力を高める			* 6/9 (水) マネジメント能力 向原茂明先生	* 7/14(水) マネジメント能力 向原茂明先生		グループワーク	グループワーク	* 11/10(水) マネジメント能力 向原茂明先生	グループワーク	グループワーク	グループワーク	* 2/9(水) 発表 マネジメント能力を発揮した成果	
教育担当者	教育担当者としての役割を理解し、スムーズな企画・運営・評価ができる。		* 5/6(木) 教育担当者の為の教育	6/25(金) グループワーク 15:15-16:15	7/27(火) グループワーク 14:00-15:00		グループワーク	グループワーク	グループワーク	グループワーク	グループワーク	グループワーク	グループワーク	教育委員役割 導入研修	
実務Ⅱ	看護倫理	事例を通して看護倫理能力を高める ※5年目以上各病棟2人以上				7/29(木) 石井先生 指導①			10/14(木) 石井先生 指導②						
	プリセプター	プリセプターの役割を理解し、新採用者の教育・指導ができる能力を養う。	4 /14(水) プリセプター 導入講義		6/22(火) 2ヶ月目振り返り (合同)	7/21(水) 看護場面 再構成検討			10/27(水) 6ヶ月振り返り 技術チェック(合同)			* 1/13(水) 発表 プリセプターを通して成長した自分		3/23 (水) プリセプター 導入講義	
	救急看護	救急看護の知識・技術を習得し、今後の看護実践に活かす。								救急看護研修 (熊本医療センター) 1週間					
実務Ⅰ	3年目	看護マネジメントに必要な視点および看護の実践能力を高める			* 6/9(水) マネジメント能力 向原茂明先生	* 7/14(水) マネジメント能力 向原茂明先生		グループワーク	グループワーク	* 11/10(水) マネジメント能力 向原茂明先生	グループワーク	グループワーク	* 2/9(水) 発表 マネジメント能力を発揮した成果		
	2年目	看護師として主体的に看護過程を展開でき、行動できる能力を養い、自己の看護観を明確にする。		5/28(金) 石井南美穂先生 指導①	* 6/18(金) 石井南美穂先生 指導②			* 9/16(木) 石井南美穂先生 指導③		看護技術研修 (再春荘) 2週間		* 1/28(金) 看護観発表 事例			
新人	新人	職場への早期適応と看護実践者としての基本的な能力を習得する。	* 新採用者OR 4/1-7	5/7(金) 夜勤勤務 救急看護 (w3 松田・谷田)	6/22(火) 2ヶ月目振り返り (合同)	7/1(木) 事例検討		9/ (水) 看護場面 再構成検討	10/27(水) 6ヶ月振り返り 技術チェック(合同)				* 2/3 (水) ケーススタディ 発表		
療養介助員	療養介護職としての役割を理解し、専門性を発揮し業務を遂行できる能力を身につける。		* 5/13 (木) 接遇 柴戸麻里 先生	* 6/23 (水) リフレッシュ (菊池先生)				9/2(木) 医療安全		* 11/24(水) リフレッシュ (菊池先生)	基本援助技術				
業務技術員	医療チームの一員として役割を認識し、資質の向上をはかる。		* 5/13 (木) 接遇 柴戸麻里 先生	* 6/23 (水) リフレッシュ (菊池先生)				9/2(木) 医療安全		* 11/24(水) リフレッシュ (菊池先生)	基本援助技術				

※赤字は日程が未定、または変更する可能性あり
 ※青字は今年度より変更または新規のコース。